

Администрация Смоленской области  
Департамент Смоленской области по образованию и науке

СОГЛАСОВАНО

Начальник Департамента  
Смоленской области по образованию  
и науке

Е.П. Талкина

подпись

ФИО

« 02 » февраля 2021 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор  
СОГБПОУ « Десногорский  
энергетический колледж »

Н.С. Черных

подпись

ФИО

« \_\_\_\_\_ » 2021 года



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

смоленского областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Десногорский энергетический колледж»

полное наименование ПОО в соответствии с Уставом

на 2021 - 2024 годы

Рассмотрена:  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 2.  
От «02» ноября 2020 года

Г.Десногорск  
2020г

# **ПРОГРАММА**

## **модернизации СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области**

### Введение

Программа модернизации СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» на период 2018 - 2020 гг. - нормативно-правовой документ, определяющий стратегию и тактику развития образовательного учреждения в динамике социально-экономических и социокультурных условий. Программа разработана в соответствии с документами, указанными в краткой аннотации (паспорте) программы развития. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, все изменения рассматриваются и обсуждаются на заседании совета СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж».

Данная программа затрагивает приоритетные направления развития СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», которые возможно реализовать в пределах имеющегося ресурсного обеспечения. Программа опирается на ключевые нормативные документы, одни из которых регулируют процессы модернизации российской экономики и образования, другие - определяют стратегию экономического развития Смоленской области.

Проблема построения эффективной системы профессионального образования должна решаться как с учетом специфики уровней образования для обеспечения равных стартовых возможностей при получении профессионального образования, так и формирования необходимых профессиональных компетенций (повышение мобильности, развитие аналитического мышления, формирование профессиональных умений и приобретение практического опыта).

Стратегический подход к развитию российского образования задан в современной модели развития образования России до 2020 года, где определены следующие задачи:

- формирование через систему образования общественных отношений, развитие гражданского общества;
- обновление образовательных программ и технологий на всех уровнях образования;
- обеспечение гражданам возможности учиться всю жизнь, оставаясь при этом успешными на рынке труда;
- участие потребителей в формировании системы оценки качества образовательных услуг.

Образование, которое не сказывается на успешности граждан и эффективности экономики, не может считаться качественным. Поэтому в Программе модернизации российского образования до 2020г. определен принцип открытости образования, развития проектной деятельности, комплексного характера принимаемых решений.

Стратегические задачи колледжа базируются на задачах **Федеральной целевой программы** развития образования на 2018 - 2020 годы.

Целью **Федеральной целевой программы** развития образования на 2018 - 2020 годы является: создание условий для эффективного развития российского образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Российской Федерации.

**Задачами Федеральной целевой программы являются:**

- создание и распространение структурных и технологических инноваций;
- развитие современных механизмов и технологий общего образования;
- реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в образовательных организациях, развитие эффективной системы дополнительного образования детей;
- создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики;
- формирование востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов.

В связи с поставленными задачами Министерством образования и науки РФ целью Программы развития колледжа является: совершенствование комплекса правовых, организационных, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей; позволит снизить уровень социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения и реализации имеющегося спектра образовательных услуг, формирования общих и профессиональных компетенций и формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности. В экономическом аспекте Программа будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и регионального рынка труда.

#### Информационная справка об образовательном учреждении

СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» осуществляет образовательную деятельность с 1980 года.

В ходе своего существования образовательная организация претерпела ряд реорганизаций, которые изменили социальный статус, её престиж и качество образования.

7 июля 1980 года Государственным комитетом РСФСР по профессионально-техническому образованию был подписан приказ об открытии в Десногорске Профессионально-технического училища № 27 при производственной базе

управления строительством Смоленской АЭС. Первыми его закончили 27 человек: 8 – электросварщиков и 19 – машинистов автомобильных кранов.

С вводом САЭС потребности изменились, в связи с чем оперативно была освоена подготовка таких специалистов, как: электромонтеры, слесари реакторно-турбинного оборудования, сварщики, наладчики контрольно- измерительных приборов и автоматики.

26 февраля 1981 года приказом Госкомитета РСФСР по профессионально-техническому образованию базовым предприятием училища становится Смоленская атомная электростанция. В январе 1985 года Смоленская АЭС передала на баланс училища фонды всего учебно-производственного комплекса и по настоящее время колледж сотрудничает с ней.

В соответствии с приказом Смоленского областного управления профессионально-технического образования в сентябре 1984 года ГПТУ № 27 реорганизовано в СПТУ № 26, которое по приказу Комитета по образованию при администрации Смоленской области от 9 ноября 1994 г. № 571 переименовано в профессиональное училище № 26, которое уже в декабре 1999г. было переименовано приказом Комитета по начальному профессиональному образованию администрации Смоленской области № 182 в Государственное образовательное учреждение Профессиональное училище № 26 г. Десногорска.

С 2000 года руководила учебным заведением Зенкина Анжелика Владимировна. В соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации, Комитета по начальному профессиональному образованию администрации Смоленской области от 27 декабря 2001 г. ГОУ ПУ № 26 преобразовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Профессиональный лицей № 10, что позволило открыть обучение по рабочим профессиям более высокой квалификации.

Распоряжением Администрации Смоленской области от 20 января 2010 г. № 31-р/адм ГОУ НПО ПЛ № 10 г. Десногорска переименовано в смоленское областное государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей № 10 г. Десногорска», распоряжением Администрации Смоленской области от 2 июля 2010 г. 913-р/адм изменены его тип, вид и наименование на смоленское областное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Десногорский энергетический колледж», что дает возможность готовить специалистов среднего звена для предприятий города и области. В результате реорганизационных изменений образовалась образовательная организация с развитой инфраструктурой.

С 2015 года образовательным учреждением руководит Черных Наталья Сергеевна.

Юридическое название профессиональной образовательной организации: смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Десногорский энергетический колледж» - СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж».

Учредителем является Департамент Смоленской области по образованию и науке.

Организационно-правовая форма: государственная областная образовательная организация среднего профессионального образования.

Юридический адрес образовательной организации: 216400, Смоленская область, город Десногорск, 1 микрорайон

Электронный адрес: ProfL-10@yandex.ru

СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» располагает земельным участком в центре города, зданиями капитального строения с необходимыми коммунальными коммуникациями.

Стратегия развития СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» направлена на подготовку высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для одного из приоритетных

направлений развития экономики страны – энергетической промышленности и машиностроения. За годы существования колледжем подготовлено свыше 4000 тысяч квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, которые успешно трудятся в различных отраслях промышленности Смоленской области и России.

В настоящее время колледж осуществляет подготовку по востребованным в регионе (в том числе ТОП-50) программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

В плане организации доступной образовательной среды:

- обеспечен доступ в здание, учебные и вспомогательные помещения колледжа за счет привлечения средств целевых программ регионального уровня, ресурсов социальных партнеров, использования средств внебюджетной деятельности колледжа;
- оборудован кабинет на 1 этаже для теоретического обучения; санитарно-гигиеническая комната на 1 этаже колледжа; используются средства мультимедиа (ноутбуки, ПК, принтеры, электронная доска); пандус.
- образовательный процесс для лиц с ОВЗ на базе колледжа включает теоретическое обучение, учебную и производственную практику, воспитательную работу, мероприятия по социально-педагогическому сопровождению с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей.

Для полноценной подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена колледж располагает 6 специализированными лабораториями, 20 кабинетами (в том числе 6 компьютерными классами) и 6 мастерскими, оснащёнными приборами и оборудованием в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов СПО, спортивным залом, открытой спортивной площадкой, актовым залом. Библиотека колледжа насчитывает свыше 32 тыс. экземпляров книжного фонда.

Самое большое богатство колледжа - это высококвалифицированный, мобильный, творческий педагогический коллектив, 80 % которого составляют преподаватели/ мастера п/о высшей и первой квалификационной категории.

Одним из ключевых направлений профессиональной ориентации, профессиональной подготовки в Смоленской области, России является участие образовательных учреждений в движении WorldSkillsRussia. В региональном чемпионате профессионального мастерства «WorldSkillsRussia» в 2016г. студент колледжа занял 2 место в компетенции: сварочные технологии, в 2018 году 1 место. Кроме того, по итогам Регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся ПОО по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» колледж отмечен дипломом 1 степени. Своими победами студенты СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» подтвердили высокий уровень своей подготовки.

Воспитательная работа в колледже является составной частью образовательного процесса и представляет собой целостную систему деятельности, направленную на создание необходимых условий для развития личности будущего специалиста, способного к проявлению социальной зрелости, гражданской активности, самостоятельной адаптации в профессиональном обществе.

Целевой установкой воспитательной системы колледжа является - формирование личности, имеющей высококачественные идеалы, разностороннее образование, четкую гражданскую позицию, исполненной достоинства и самоуважение, обладающей профессиональной компетентностью, подготовка конкурентоспособного специалиста.

Для решения воспитательных задач выбраны приоритетные направления деятельности, которые реализуются через воспитательные программы: программа по формированию здорового образа жизни «Территория здоровья»; целевая



воспитательная программа по профилактике преступлений и правонарушений среди обучающихся СОГБОУ СПО «Десногорский энергетический колледж»; программа профессиональной ориентации «Профессионал».

В 2012-2013 учебном году в рамках реализации Федеральных программ был создан отраслевой ресурсный центр по направлению: «Энергетическое машиностроение».

Ресурсный центр реализует следующие цели:

1. Развитие содержания среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями к квалификации рабочих, прогрессивными технологиями и оборудованием.

2. Повышение социально-экономической эффективности подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования для конкретной отрасли экономики региона через целенаправленные комплексные привлечения, аккумуляцию и оптимизацию использования имеющихся ресурсов.

Ресурсный центр СОГБОУ СПО «Десногорский энергетический колледж» осуществляет информационное, методическое, маркетинговое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ энергомашиностроительной отрасли в соответствии с современными требованиями экономики региона, координировать подготовку специалистов, начиная от формирования заказа до трудоустройства выпускников.

На базе отраслевого ресурсного центра СОГБОУ СПО «Десногорский энергетический колледж» созданы лаборатории:

- Электрического и электромеханического оборудования;
- Ядерной физики и радиационной безопасности;
- Теплоэнергетического оборудования технических систем электростанций;
- Лаборатория теплоэнергетического оборудования;
- Оборудования водоподготовительных установок;

Оборудование вышеперечисленных лабораторий способствует скорейшей адаптации выпускников колледжа к условиям производства, на котором им предстоит работать

В 2013- 2014 году были подписаны договора о сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями профессионального образования, общеобразовательными школами г. Десногорска, определены основные направления дальнейшего взаимодействия.

В соответствии с приказом Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодёжи (пр. № 497 от 11.06.2014 г.) в 2014 году ОРЦ был преобразован в многофункциональный центр прикладных квалификаций по направлению «Атомная энергетика и энергетическое машиностроение».

В рамках работы МЦПК проводятся следующие мероприятия:

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации;
- лабораторно-практические занятия на базе лабораторий;
- круглые столы;
- методические семинары;
- профориентационная работа для школьников;

В настоящее время МЦПК выступает координатором взаимодействия заинтересованных профессиональных образовательных организаций разного уровня по направлению: «Атомная энергетика и энергетическое машиностроение».

С 2002 года на базе колледжа работает Попечительский совет, в состав которого входят руководители ведущих предприятий г. Десногорска. Десногорский энергетический колледж тесно сотрудничает со многими предприятиями города и Смоленской области, среди них такие градообразующие предприятия, как ОАО «Концерн Росэнергоатом»,

«Смоленская атомная станция», АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск»), САЭР филиал ОАО «Атомэнергоремонт», АО «Атомтранс», ООО «Смоленская АЭС-Сервис».

Востребованность выпускников колледжа из года в год остается на высоком уровне, что объясняется соответствием профессий/специальностей учебного заведения требованиям крупнейших базовых предприятий города и высоким уровнем подготовки выпускников в колледже (качество защиты дипломных проектов составляет 85%-ежегодно). Успешно себя зарекомендовала налаженная система работы по трудоустройству выпускников, проводимая в тесной взаимосвязи с промышленными предприятиями. В настоящее время колледжем заключены 4 договора с предприятиями о взаимном сотрудничестве, 10 договоров - о целевой подготовке кадров для организаций и свыше 250 договоров - на прохождение производственной практики. Представители предприятий принимают активное участие в подготовке, анализе качества получаемого образования выпускниками колледжа, являясь председателями ГЭК, председателями и членами комиссий по приему квалификационных экзаменов по профессиональным модулям. С ведущими специалистами предприятий согласовываются учебные планы, рабочие программы дисциплин и профессиональных модулей, программы итоговой аттестации выпускников по специальностям.

Сегодня колледж видит свою миссию в обеспечении качественного профессионального образования в области подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена для энергетической промышленности региона путем формирования соответствующих профессиональных, исследовательских, лидерских компетенций у студентов, в поддержании высокой репутации российского среднего профессионального образования, в повышении его качества и конкурентоспособности в промышленном сообществе в условиях реализации программы экономического развития Смоленской области до 2020 года.

## 1. Основные положения

Наименование направления	Модернизация СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»
Срок начала и окончания проекта	2018-2020 гг.
Куратор проекта	Департамент Смоленской области по образованию и науке
Руководитель проекта	Черных Н.С, директор СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»
Ключевые участники проекта	<p>Департамент Смоленской области по образованию и науке;          ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО СОИРО);          Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция»          Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск»)          «Смоленскатомэнергоремонт» - филиал АО «Атомэнергоремонт»          АО «ЭлС»          Энергетический образовательно-производственный кластер Смоленской области          Морозова Е.В., заместитель директора по УПР          Дюбанова Е.Г., заместитель директора по УМР          Муравьева Ж.И., заместитель директора по УВР</p>
Связь с государственными программами	<p>Региональная программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области на 2018-2020годы          Программа подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена для социально-экономического развития «Муниципального образования «город Десногорск» на 2016-2020 годы</p>
Формальные основания для разработки проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»,</li> <li>2. Поручение Правительства РФ от 3 марта 2018 г. N ИШ-П13-1173 "Об обеспечении выполнения поручений Президента России по итогам заседания Государственного совета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов"</li> </ol>

3. Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»).

4. Перечень поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 года (использование всистеме СПО стандартов «Ворлдскиллс» как базовых принципов объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров; увеличение до 50% доли организаций, которые реализуют образовательные программы среднего профессионального образования и, в которых демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс» является одной из форм государственной итоговой аттестации; создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности: использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения; реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций; проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс» для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования; осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии).

5. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением

	<p>Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).</p> <p>6. Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области.</p>
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Ключевые риски.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сокращение запланированного внебюджетного финансирования на реализацию проектных мероприятий.</li> <li>2. Неготовность коллектива к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная плата).</li> <li>3. Недостаточный уровень взаимодействия СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», предприятий реального сектора экономики, социальной сферы и органов исполнительной власти в Смоленской области.</li> <li>4. Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации проекта.</li> </ol> <p>Возможности.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие сотрудничества с социальными партнёрами.</li> <li>2. Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме грантов.</li> <li>3. Повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров и привлекательности сферы среднего профессионального образования.</li> <li>4. Повышение производительности труда на предприятиях реального сектора экономики.</li> </ol>

### Содержание проекта

Цель проекта	Создание в Смоленской области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей устранение дефицита рабочих кадров, путем модернизации системы среднего профессионального образования
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"><li>– развитие в СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;</li><li>– формирование кадрового потенциала СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс;</li><li>– создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;</li><li>– формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</li></ul> <p>Развитие в СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- формирование кадрового потенциала СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс;</li><li>- создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;</li><li>- формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;</li><li>- реализация инновационных условий развития в области профессионального образования</li></ul>

	<p>и профессиональной подготовки, подготовка высококвалифицированных рабочих кадров для промышленного комплекса Смоленской области на уровне требований стандартов WSR и профессиональных стандартов, требований заказчиков кадров;</p> <p>-формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.</p>
Описание проекта	<p>В структуру проекта входят пять подпроектов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация региональной инфраструктуры подготовки рабочих кадров.</li> <li>2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж».</li> <li>3. Эффективная информационно-образовательная среда.</li> <li>4. Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста).</li> <li>5. Колледж как территория успеха.</li> </ol>
Предварительная проработка проекта	<p>На этапе предварительной проработки проекта проведена инвентаризация ресурсов и оценка готовности системы СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», проанализированы потребности экономики региона в кадрах, создана система информирования и обеспечено научно-методическое сопровождение всех направлений проекта.</p>
Ожидаемые результаты проекта	<p>Достижение устойчивого развития СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» за счёт достижения цели, определяемой настоящей Программой.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Обеспечено межведомственное взаимодействие, в том числе в рамках энергетического образовательно-производственного кластера.</li> <li>– Сформирована и утверждена с участием работодателей целевая модель развития СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», включающая различные инфраструктурные элементы (СЦК), созданы базы практик, обеспечивающих практическую подготовку студентов, на базе предприятий/организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.</li> <li>– Материально-техническая база СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка.</li> <li>– Создана система развития кадров (сформировано пространство «профессиональной активности» кадров СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», созданы условия для развития профессиональной мобильности).</li> </ul>



- В СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» создан проект «Мотивация сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности.
- Разработана методическая база эффективного функционирования созданной инфраструктуры системы СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж».
- Создан колледжный банк «коротких» программ, в том числе по востребованным профессиям.
- Актуализированы программы развития СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж».
- Реализованы программы с элементами дистанционных технологий.
- Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.
  
- Осуществляется деятельность СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» по сопровождению профориентации и профессионального самоопределения.
- Организована совместно с работодателями подготовка кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50, системы наставничества на предприятиях города Десногорска.
- Реализация стажировки педагогических работников на предприятиях города Десногорска, уроков «Технологии» совместно с общеобразовательными школами города Десногорска.
- Реализация сетевых программ на базе МПФЦК.
- Обеспечены колледжем условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ.
- Увеличена доля выпускников, трудоустроивающихся по полученной профессии/специальности.
- Обеспечена доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, увеличение возможностей доступа к получению качественного образования за счёт применения различных моделей, в том числе с помощью дистанционного обучения.
- Повышено качество учебной, методической и производственной деятельности за счёт изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, профессиональными стандартами, внедрения новейших информационных и инновационных технологий.
- Функционируют образовательные программы в сетевой форме, договора о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса.
- Осуществляется ежегодная подготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена, отвечающих

требованиям работодателей.

- Создана инфраструктура практико-ориентированного, в том числе дуального обучения: базы практик на предприятиях;

- Создан и функционирует Центр развития юниорского направления на базе колледжа по компетенции «Электромонтаж».

- Создан Центр выявления и поддержки способностей и талантов у молодежи.

- Обеспечено межведомственное взаимодействие, в том числе в рамках энергетического образовательно-производственного кластера.

- Разработан механизм участия преподавателей ПОО в проведении уроков «Технология» на базе Десногорского колледжа.

- Материально-техническая база СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка.

- Создана система развития кадров для СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» (сформировано пространство «профессиональной активности» кадров СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», созданы условия для развития профессиональной мобильности).

- В СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»

- Создана система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности, в том числе мастеров производственного обучения.

- Увеличена доля обучающихся по профессиям и специальностям по ТОП-50.

- Создан банк «коротких» программ, в том числе по востребованным профессиям

- Выстроена система профессионального обучения по массовым профессиям и специальностям для детей и взрослых, реализуемая по принципу «заказа компетенций»

- Сформированы условия для развития наставничества на предприятиях города.

- Разработана нормативно-правовая и программно-методическая база для реализации дополнительных образовательных программ.

- Создан Центр выявления и поддержки способностей и талантов у молодежи.

- Сформирована инфраструктура Центра (учебные аудитории, лаборатории)

- Организовано обучение экспертов по компетенции «Лабораторный химический анализ».

- Осуществляется реализация проектов ранней профориентации совместно с МБОУ и бизнес – партнерами.

- Участие школьников и студентов в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах по компетенции «Лабораторный химический анализ»

**Целевые индикаторы:**

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	3	10	20
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	25	45	95	95

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

**Подпроект1. Модернизация инфраструктуры подготовки рабочих кадров СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»**

**Ключевая задача:** Развитие в СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

**Сетевой план-график реализации**

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Формирование перечня профессий и специальностей из перечня ТОП-50													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремонт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» АО «ЭлС»
Создание новых структурных элементов для подготовки кадров: баз практик, обеспечивающих практическую подготовку студентов, на базе предприятий/организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы. на предприятиях													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремонт» - филиал АО «Атомэнергоремонт»

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
														АО «ЭлС»
Оснащение СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» реальным производственным оборудованием													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремонт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» АО «ЭлС»

### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 1

- Обеспечено межведомственное взаимодействие, в том числе в рамках энергетического образовательно-производственного кластера
- Сформирована и утверждена с участием работодателей целевая модель развития СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», включающая различные инфраструктурные элементы (СЦК), созданы базы практик, обеспечивающих практическую подготовку студентов, на базе предприятий/организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.
- Материально-техническая база СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

## Система показателей реализации подпроекта 1.

Показатели реализации	Ед. измерения	Баз. значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	343	395	420	420
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	25	45	95	95
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по приоритетным профессиям/ специальностям:	Чел.	133	165	165	165
Количество профессиональных образовательных программ, реализуемых СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» по приоритетным профессиям/ специальностям:	Ед.	6	6	7	8
Количество баз практик, обеспечивающих практическую подготовку студентов, на базе предприятий/организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.	Ед.	0	2	4	5

## Подпроект2. Развитие кадрового потенциала

**Ключевая задача:** Формирование кадрового потенциала СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс

### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	ГАУ ДПО СОИРО
Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	ГАУ ДПО СОИРО
Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	ГАУ ДПО СОИРО
Комплексное повышение компетенций управленческих команд СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	ГАУ ДПО СОИРО
Повышение компетенций сотрудников СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» в области финансовой грамотности													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Банки Высшие учебные заведения
Повышение компетенций сотрудников СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» в области цифровой грамотности													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	ГАУ ДПО СОИРО

## Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 2

- Создана система развития кадров (сформировано пространство «профессиональной активности» кадров СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», созданы условия для развития профессиональной мобильности)
- Разработан механизм формирования и развития кадрового резерва
- В СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» создан проект «Мотивация сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности

## Система показателей реализации подпроекта2.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Количество педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, с учетом прошедших переподготовку	Чел.	21	19	20	21
Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	Чел.	23	18	19	20
Количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	Чел.	17	18	19	20
Количество преподавателей, повысивших свою квалификацию по профессиям ТОП-50, по компетенциям WSR	Чел.	3	4	6	8
Количество руководящих кадров, имеющих переподготовку в области «Менеджмент в образовании»	Чел.	1	2	3	4
Количество педагогических работников в возрасте до 30 лет	Чел.	3	3	4	4
Количество педагогических работников, принимающих участие в конкурсах педагогического и профессионального мастерства (всероссийских, международных и региональных уровней), в общей численности педагогических работников, обеспечивающих реализацию основной профессиональной образовательной программы	Чел.	3	4	6	8
Количество специалистов предприятий, участвующих в учебно-производственном процессе	Чел.	3	3	4	не менее 5



### Подпроект3. Эффективная информационно-образовательная среда

**Ключевая задача:** Создание современных условий в СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» для реализации основных профессиональных образовательных программ также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

#### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Наличие мероприятий, направленных на обновление материально-технической базы СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» в соответствии с требованиями к подготовке кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремо нт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» АО «ЭлС»
Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	ГАУ ДПО СОИРО

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Реализация обучения с элементами дистанционных технологий													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	СОИРО
Выполнение контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	-
Обеспечение деятельности центра развития юниорского направления по компетенции: «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ»													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Руководитель центра
Самообследование и мониторинг эффективности деятельности образовательной организации													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	-

### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту3

- Разработана методическая база эффективного функционирования созданной инфраструктуры системы СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»
- Создан колледжный банк «коротких» программ, в том числе по востребованным профессиям
- Актуализированы программы развития профессиональных образовательных организаций
- Реализованы программы с элементами дистанционных технологий.
- Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
- Осуществляется деятельность СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» по сопровождению профориентации и профессионального самоопределения

### Система показателей реализации подпроекта3

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	100	125	100	100
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	25	25	25
Объем средств ПОО и социальных партнеров, направленный на развитие материально-технической базы	млн. руб.	0,86	0,9	1,0	1,8

#### Подпроект4. Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста)<sup>1</sup>

**Ключевая задача:** Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж», минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

#### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Наличие мероприятий совместно с работодателями, направленных реализацию программ подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50, включая систему наставничества на предприятиях города Десногорска.													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремо нт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» АО «ЭлС»
Реализация сетевых программ на базе МПФЦК, в том числе ТОП-50													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	---
Реализация стажировки педагогических работников на предприятиях города Десногорска													СОГБПОУ «Десногорский энергетический	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная

<sup>1</sup>Подпроект реализуется в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области, утвержденного постановлением Администрации Смоленской области

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
													колледж»	станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремо нт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» АО «ЭлС»
Организация уроков «Технологии» совместно с общеобразовательными школами города Десногорска.													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Общеобразовательные школы города Десногорска
Создание условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ.													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» Смоленское управление – филиал АО «Электроцентромонтаж» («ЭЦМ-Смоленск») «Смоленскатомэнергоремо нт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» АО «ЭлС»

#### **Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 4.**

1. Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50, системы наставничества на предприятиях города Десногорска.
2. Реализация стажировки педагогических работников на предприятиях города Десногорска, уроков «Технологии» совместно с общеобразовательными школами города Десногорска.
3. Реализация сетевых программ на базе МПФЦК.
4. Обеспечение колледжем условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ.

## Подпроект 5. Колледж как территория успеха

**Ключевая задача:** Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся

### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Создание организационно-управленческих условий реализации проекта. Разработка необходимого комплекса локальных актов для реализации проекта. Создание рабочей группы.													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	МБОУ СОШ и бизнес партнеры
Выявление заинтересованных лиц и установление взаимодействия. Мониторинг образовательных организаций и работодателей. Заключение договоров о сотрудничестве и курировании проекта с работодателями и образовательными организациями.													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	МБОУ СОШ и бизнес партнеры
Совершенствование материально-технической базы ПОО для реализации дополнительных образовательных программы освоения школьниками профессиональной компетенции «Лабораторный химический анализ» на основе инструментов движения WorldSkills													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	МБОУ СОШ и бизнес партнеры Департамент Смоленской области по образованию и науке
Реализация проектов ранней профориентации «Уроки технологии, профессиональные пробы, летняя техническая школа, онлайн уроки «Билет в будущее»»													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	МБОУ СОШ и бизнес партнеры Департамент Смоленской области по образованию и науке

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Развитие конкурсного и чемпионатного движения в области профессионального мастерства по компетенции «Лабораторный химический анализ».													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	МБОУ СОШ и бизнес партнеры РКЦ Смоленской области Департамент Смоленской области по образованию и науке
Анализ выполнения проекта, выявление проблем и перспектив дальнейшего развития.													СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж»	Департамент Смоленской области по образованию и науке

### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 5

- Разработана нормативно-правовая и программно-методическая база для реализации дополнительных образовательных программ
- Создан Центр выявления и поддержки способностей и талантов у молодежи
- Сформирована инфраструктура Центра (учебные аудитории, лаборатории)
- Организовано обучение экспертов по компетенции «Лабораторный химический анализ».
- Осуществляется реализация проектов ранней профориентации совместно с МБОУ и бизнес – партнерами
- Участие школьников и студентов в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах по компетенции «Лабораторный химический анализ»



## Система показателей реализации подпроекта5

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность школьников и обучающихся, прошедших профессиональную подготовку по направлению лабораторный химический анализ	чел.	25	25	50	75
Численность школьников и обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах по компетенции «Лабораторный химический анализ»	чел.	0	0	6	10
Численность школьников, принявших участие в проектах ранней профориентации	чел.	0	25	50	100
Объем средств ПОО и бизнес - партнеров, направленный на развитие материально-технической базы Центра выявления и поддержки способностей и талантов у молодежи	млн. руб.	0	0	2,0	2,25

## Система показателей реализации программы

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	365	395	420	420
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	45	45	90	95
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП - РЕГИОН	Чел.	140	165	165	165
Количество профессиональных образовательных программ , реализуемых СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	6	6	7	8
Из них: количество профессиональных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	2	2	3	4
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	100	125	100	100
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	25	25	25
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	65	65	94	83
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в субъекте Российской Федерации в соответствующем году	Чел.	0	0	20	0
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	3	3	10	20

В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	3	3	5	10
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	5	10
Количество педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, с учетом прошедших переподготовку	Чел.	22	19	20	21
Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	Чел.	16	18	19	20
Количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	Чел.	17	18	19	20
Количество преподавателей, повысивших свою квалификацию по профессиям ТОП-50, по компетенциям WSR	Чел.	3	4	6	8
Количество руководящих кадров, имеющих переподготовку в области «Менеджмент в образовании»	Чел.	1	2	3	4
Количество педагогических работников в возрасте до 30 лет	Чел.	3	3	4	4
Количество педагогических работников, принимающих участие в конкурсах педагогического и профессионального мастерства (всероссийских, международных и региональных уровней), в общей численности педагогических работников, обеспечивающих реализацию основной профессиональной образовательной программы	Чел.	3	4	6	8
Количество специалистов предприятий, участвующих в учебно-производственном процессе	Чел.	3	3	4	не менее 5
Объем средств субъектов Российской Федерации, направленный на развитие материально-технической базы ПОО	млн. руб.	0,1	0,12	0,1	0,2
Численность школьников и обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах по компетенции «Лабораторный химический анализ»	чел.	0	0	6	10
Численность школьников, принявших участие в проектах ранней профориентации	чел.	0	25	50	100
Численность школьников, прошедших профессиональную подготовку по направлению лабораторный химический анализ	чел.	24	24	50	75

Численность участников регионального чемпионата WSR Молодые профессионалы	чел.	0	0	1	3
Объем средств ПОО и бизнес - партнеров, направленный на развитие материально-технической базы СЦК	млн. руб.	0	0	2,0	2,25