ПРИНЯТО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 4
от «09» 01 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом
директора СОГБПОУ
«Десногорский энергетический
колледж»
_____ Н.С. Черных
Приказ № 4 от «15» 01 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общественной некоммерческой организации

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

смоленского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения

«Десногорский энергетический колледж»

Локальный акт № 92

Десногорск

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Попечительский совет СОГБПОУ «Десногорский энергетический колледж» (далее по тексту — Совет) создается по инициативе учредителей и является одной из форм общественного управления профессиональной образовательной организации (далее — Колледж) с привлечением потенциала физических и юридических лиц. Совет создается для оказания финансовой и материальной помощи Колледжу во всех сферах ее деятельности.

1.2. В состав Совета могут входить ее работники, студенты и слушатели Колледжа, их родители (законные представители), а также представители органов государственной власти и самоуправления, социальных партнеров, вузов, научных, общественных и благотворительных организаций, фондов, предприятий различных форм собственности.

1.3. Деятельность Совета регулируется частью 4 статьи 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. Совет реализует свои цели на основе деятельности его членов и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Попечительский совет работает в тесном взаимодействии с советом Колледжа, учредителями, педагогическим советом и не вправе вмешиваться в текущую оперативно-распорядительную деятельность администрации Колледжа.

1.6. Решения попечительского совета носят рекомендательный и консультативный характер.

Место нахождения Совета и его фактический адрес: 216400 г. Десногорск, Смоленской области, 1 мкр, стр.5.

2. Цели и задачи Попечительского совета Колледжа

2.1. Совет создается в Колледже как одна из форм управления по защите прав и интересов работников и обучающихся Колледжа в целях:

- создания условий для развития творческой активности педагогического и студенческого коллективов, направленной на выявление и развитие способностей личности, эффективной реализации ее творческого, интеллектуального и физического потенциала;
- создания необходимых условий обучения, воспитания, общественной жизни и научно-творческой деятельности студентов;
- содействия в трудоустройстве выпускников Колледжа и закрепления в регионе;
- содействия в укреплении материально-технической и учебной базы Колледжа, ремонта и содержания помещений, благоустройства территории и охраны учебного заведения, а также современного оборудования учебных аудиторий, лабораторий, кабинетов и мастерских;
- оказания социальной, финансовой и материальной помощи коллективу Колледжа во всех сферах его деятельности;
- оказания материальной помощи нуждающимся студентам и работникам Колледжа;
- оказания помощи в улучшении условий охраны труда и техники безопасности в

Колледжа;
- осуществления общественного контроля за привлечением и целесообразным использованием внебюджетных средств, добровольных финансовых вложений в учебно-воспитательный процесс Колледжа.

3. Основные направления деятельности Попечительского совета Колледжа

3.1. Создание фонда материальной и финансовой поддержки коллектива Колледжа за счет добровольных пожертвований физических и юридических лиц.
3.2. Содействие укреплению социальной, финансовой, учебной и материально-технической базы Колледжа.
3.3. Материальная и организационно-методическая поддержка обеспечения и совершенствования учебного и воспитательного процесса Колледжа.
3.4. Стимулирование и содействие использованию и развитию эффективных и инновационных образовательных программ, технологий, методик, пособий, средств обучения и контроля Колледжа.
3.5. Содействие созданию оптимальных условий для учебы, труда, быта, отдыха и медицинского обеспечения обучающихся и работников Колледжа.
3.6. Социальная защита и поддержка обучающихся и работников учебного заведения. Оказание материальной и иной поддержки нуждающимся студентам, педагогическим и другим работникам Колледжа.
3.7. Организация правового консультирования, правовой защиты, обеспечения и поддержки прав свобод и интересов коллектива Колледжа, его деятельности, обучающихся и работников.
3.8. Пропаганда результатов образовательной, воспитательной, производственной и иной общественно-полезной деятельности педагогических работников, обучающихся и выпускников Колледжа.
3.9. Рекламирование деятельности Совета и привлечение новых попечителей в состав членов Попечительского совета.
3.10. Организация взаимовыгодного сотрудничества с партнерами по основной уставной деятельности Колледжа, а также с социальными партнерами.
3.11. Содействие установлению и развитию международного образовательного, культурного и производственного сотрудничества Колледжа.
3.12. Установление общественного контроля за использованием целевых взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц на нужды и деятельность Колледжа.
3.13. Организация производственной, издательско-полиграфической, информационной и торговой деятельности.

4. Деятельность Попечительского совета, его материальное обеспечение

4.1. Совет действует на принципах добровольности, самоуправления, равноправия его членов, а также на началах самофинансирования.
4.2. Для достижения целей своего создания Совет вправе:
- осуществлять консультирование физических и юридических лиц, студентов и работников Колледжа, соответствующее целям создания Совета;
- содействовать производству и реализации товаров, работ и иных услуг;

способствовать развитию иной производственной, издательской, полиграфической деятельности, обеспечивающей достижение целей создания Совета;
- участвовать в деятельности общественных и хозяйственных обществ для обеспечения реализации целей Совета;
- участвовать в деятельности предприятий, организаций и учреждений любых форм собственности для обеспечения целей и задач Совета;
- осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации.
4.3. Совет Учреждения может использовать оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения материального обеспечения его деятельности.
4.4. Имущество и средства Совета формируются за счет:
- взносов его членов при желании;
- поступлений от хозяйственной и экономической деятельности Совета;
- взносов целевого назначения (долевых вкладов) на осуществление проектов и программ Совета;
- поступлений от мероприятий, проводимых самим Советом или другими организациями, предприятиями в пользу Совета;
- добровольных пожертвований юридических и физических лиц на нужды Колледжа, спонсорских и инвестиционных вложений кредитов;
- иных поступлений из не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.
4.5. Совет может также иметь в своем пользовании имущество на основании соответствующего договора, в том числе в безвозмездном и бессрочном пользовании.
4.6. Средства, привлекаемые Советом, расходуются по сметам, утвержденным его Правлением.
4.7. Совет в праве безвозмездно передавать Колледжу имущество, привлеченные финансовые средства.
4.8. Доходы, полученные от деятельности Совета, не подлежат распределению между членами Совета и направляются на достижение целей его деятельности.
4.9. Контроль за деятельностью Совета осуществляет ревизионная комиссия.
4.10. Совет не отвечает по обязательствам членов Совета, а они не отвечают по его обязательствам.

5. Функции Попечительского совета Колледжа

5.1. Для достижения целей своего создания, помимо деятельности, указанной в разделе 3 настоящего Положения, в соответствии с направлениями своей деятельности Совет, в том числе через своих членов:
- привлекает добровольные взносы различных юридических и физических лиц, общественных организаций как в виде денежных средств, так и в виде имущественных средств (оргтехника, видео - и аудиотехника, наглядные пособия и другое), а также работ и услуг;
- в качестве добровольного взноса может быть принято любое имущество, выполнение различного рода работ и услуг;
- содействует созданию и публикации учебных, научно-методических и т. п.

материалов и пособий преподавателей, студентов Колледжа, членов Совета;
- ведению инновационной работы в Колледже, публикации и распространению ее результатов, способствующих повышению престижа Колледжа;
- разрабатывает и реализует конкретные программы финансирования, а также материального обеспечения учебно-воспитательной, профессионально ориентационной, информационной, экспериментальной, рекламной деятельности Колледжа, ее работников и обучающихся;
- выступает инициатором и участвует совместно с органами государственной власти, социальными партнерами в финансировании подготовки специалистов и работников квалифицированного труда по новым, востребованным на рынке труда профессиям (специальностям);
- учреждает в необходимых случаях и организует выплату из привлеченных средств поощрительных стипендий, премий Совета обучающимся и сотрудникам за успехи в учебе, экспериментальной, учебно -методической или научно-методической работе;
- оказывает материальную, информационную и научно -методическую поддержку сотрудникам и обучающимся Колледжа, в том числе направленным на стажировки, в том числе зарубежные, в научные и образовательные организации;
- владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим Совету имуществом, привлеченными финансовыми средствами;
- организует и обеспечивает, при необходимости, защиту всеми законными способами и средствами прав и интересов Колледжа, ее обучающихся и работников.

6. Членство в Попечительском совете Колледжа

6.1. Членство в Совете может быть индивидуальным и коллективным.
6.2. Членами Совета могут быть юридические лица — предприятия, учреждения, организации всех форм собственности, частные лица (индивидуальные члены), а также общественные и благотворительные организации, трудовые коллективы предприятий и организаций, принимающие и выполняющие условия настоящего Положения о Попечительском совете Колледжа, включая работников, студентов Колледжа и их родителей (законных представителей).
6.3. Прием в члены Совета осуществляется на основании решений Правления Совета.
6.4. Член Совета вправе по своему желанию беспрепятственно выйти из него.
6.5. Член Совета может быть исключен решением Правления Совета, если его деятельность противоречит настоящему Положению.
6.6. Понесенные расходы выбывшего члена Совета ему не возмещаются.
6.7. Члены Совета имеют право:
- избирать и быть избранными в Правление Совета, вносить предложения по его структуре и кандидатурам;
- вносить предложения по мероприятиям деятельности Совета, требовать их обсуждения на Правлении или на общем собрании Совета;
- добровольно оказывать Колледжа индивидуальное содействие и помощь в виде материальных, финансовых средств или личного труда;
- участвовать в разработке и реализации мероприятий по развитию и совершенствованию учебно-воспитательного процесса в Колледже ее

деятельности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов;
- участвовать в деятельности по оснащению учебно-материальной базы Колледжа;
- беспрепятственно знакомиться с информацией о деятельности Совета.
6.8. Правление Совета не вправе ограничивать доступ его членов к информации.
6.9. Все члены Совета обладают равными правами.
6.10. Права коллективного члена равны правам индивидуального.
6.11. Свое членство коллективные члены реализуют через своих полномочных представителей.
6.12. Индивидуальные члены участвуют в деятельности Совета лично.
6.13. Члены Совета обязаны:
- признавать и выполнять настоящее Положение;
- принимать инициативное участие в деятельности Совета, направленное на социальную защиту коллектива Колледжа и его развитие.

7. Управление Попечительским советом Колледжа

7.1. Управление Советом, всей его деятельностью осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, основано на принципах демократии, коллегиальности и самостоятельности.
7.2. Управление деятельностью Совета осуществляет его Правление, Председатель Правления Совета в пределах компетенции каждого из них.
7.3. Высшим органом управления Советом является общее собрание членов Совета, которое созывается не реже одного раза в год.
7.4. По инициативе Правления Совета, либо по требованию одной трети членов Совета, либо по требованию Ревизионной комиссии Совета может быть созвано внеочередное общее собрание Совета.
7.5. Общее собрание Совета правомочно принимать решения, если в нем участвуют более половины членов Совета.
7.6. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании членов Совета.
7.7. Решение по вопросам, относящимся к исключительной компетенции общего собрания Совета, принимаются не менее чем двумя третями голосов участников собрания.
7.8. Общее собрание избирает Правление Совета, его Председателя, Ревизионную комиссию Совета.
7.9. К исключительной компетенции общего собрания относятся:
- рассмотрение настоящего Положения и внесение в него необходимых изменений и дополнений;
- решения о реорганизации и прекращении деятельности Совета;
- образование органов Совета и досрочное прекращение их полномочий;
- определение основных направлений деятельности Совета;
- определение принципов формирования и использования финансовых средств и другого имущества Совета.
7.10. К компетенции общего собрания Совета также относятся:
- рассмотрение и утверждение годовой сметы, баланса и ежегодного отчета Правления Совета;

- иные вопросы, вынесенные на рассмотрение общего собрания Правлением Совета или Председателем Правления.

7.11. Правление Совета является постоянно действующим коллегиальным органом управления Советом. Правление Совета избирается сроком на три года. Членами Правления могут быть только члены Совета.

7.12. К компетенции Правления Совета относится:

- разработка и принятие перспективных и текущих программ деятельности Совета в соответствии с настоящим Положением и организация их реализации;
- утверждение штата и функциональных обязанностей членов Совета;
- принятие решений об участии в хозяйственных обществах; решение иных вопросов, не относящихся к исключительной компетенции общего собрания.

7.13. Правление Совета возглавляет Председатель Правления, избираемый на три года.

7.14. Председатель организует деятельность Правления, осуществляет руководство им, контролирует деятельность членов Совета.

7.15. Членам Правления Совета за выполнение ими возложенных на них функций вознаграждение не выплачивается, за исключением компенсации их расходов, непосредственно связанных с участием в работе Правления Совета.

7.16. Текущее руководство и оперативное управление деятельностью Совета осуществляет Председатель Правления Совета.

7.17. Председатель Правления Совета избирается общим собранием Совета на три года и подотчетен общему собранию.

7.18. Председатель Правления входит в состав Правления Совета с правом решающего голоса.

7.19. Компетенции Председателя Правления Совета:

- представляет Совет без доверенности во всех взаимоотношениях с государственными, общественными и другими органами, организациями и физическими лицами по всем вопросам, касающимся деятельности Совета и его интересов;
- направляет деятельность Правления Совета;
- направляет средства Совета при решении задач, возложенных на Совет;
- инициирует заключение договоров и т. п.;
- определяет обязанности и полномочия членов Правления, руководит и контролирует их работу;
- издает приказы, инструкции и распоряжения, обязательные для исполнения всеми членами Совета;
- организует учет и отчетность деятельности Совета;
- решает все иные вопросы, не относящиеся к компетенции общего собрания Совета.

8. Порядок внесения изменений и дополнений в положение о Попечительском совете Колледжа

8.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется по предложению Правления Совета.

8.2. Дополнения и изменения принимаются при условии, что за каждое из вносимых изменений или дополнений проголосовало не менее двух третей участников общего собрания членов Совета.

8.3. Принятые дополнения и изменения подлежат объявлению всем членам Совета.

Приложение
к Методическим рекомендациям по механизмам вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием профессиональных образовательных организаций, в том числе в обновлении образовательных программ

Типы и формы взаимодействия работодателей и профессиональных образовательных организаций

Типы взаимодействия	Формы взаимодействия
Определение содержания образования	Участие предприятия в разработке образовательной программы (отдельных модулей, программ практики); согласование программ
Участие в образовательном процессе	Организация прохождения студентами практики, стажировки на предприятии; участие представителей работодателей в преподавательской деятельности - чтение лекций, курсов, проведение семинаров и практических занятий, мастер-классов (в ПОО и на предприятии); назначение наставников при обучении на производстве; назначение руководителей дипломной практики из числа представителей работодателей; участие в сетевых формах реализации образовательных программ
Материальное обеспечение образовательной организации	Передача оборудования работодателем; ремонт помещений образовательной организации за счет работодателя; оснащение производственных мастерских, лабораторий и кабинетов, закупка учебного оборудования; денежные переводы на текущие нужды; предоставление собственных помещений для учебных процессов; создание структурных подразделений образовательных организаций на базе предприятий
Проведение совместных мероприятий (в том числе профориентационная работа), направленных на ознакомление обучающихся с профессией и мотивацию к обучению	Совместное проведение конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, выставок; проведение проб профессионального мастерства; организация экскурсий на предприятие
Повышение профессиональных компетенций преподавателей и сотрудников	Организация обучения и стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятии; прохождение сотрудниками работодателей повышения квалификации в образовательной организации
Материальная поддержка обучающихся и преподавателей	Выплата предприятием дополнительных стипендий студентам, поощрение лучших студентов; оказание материальной поддержки педагогическим работникам образовательной организации; оплата стипендий по целевому обучению
Участие в общественном управлении образовательными организациями	Представители работодателей принимают участие в работе наблюдательного, попечительского совета образовательной организации; представители работодателей участвуют в советах и иных структурах при органах государственной власти (региональных), участвующих в реализации образовательной политики
Оценка результатов образования	Участие представителей работодателей в квалификационном экзамене (в том числе по отдельным модулям); участие представителей работодателей в демонстрационном экзамене; участие представителей работодателей в деятельности центров по независимой оценке квалификаций
Трудоустройство обучающихся	Представители работодателя принимают на работу выпускников ПОО; предприятие участвует в днях открытых дверей, ярмарках вакансий; предприятия взаимодействуют с центрами занятости образовательных организаций
Участие в формировании рамочных	Участие представителей работодателей в разработке профессиональных

условий функционирования системы СПО	стандартов; участие в экспертизе образовательных стандартов и примерных программ; участие в деятельности учебно-методических объединений; участие в деятельности советов по профессиональным квалификациям (как элементов независимой оценки квалификаций)